



**รายงานผล
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**องค์การบริหารส่วนตำบลลำเอียง
อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง**

การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ดังนี้

| มาตรการ/กิจกรรม | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ |
|---|---|--|
| ๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ | ๑. มีการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและชัดเจนในการให้บริการผู้มาติดต่อและให้ความเท่าเทียมกันในทุกๆด้าน | ๑.เจ้าหน้าที่ได้ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการให้บริการและสร้างวัฒนธรรมการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบการทำงานได้ |
| ๒. การให้บริการและระบบ E-Service | ๑.มีการพัฒนาระบบ E-Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการเข้าถึงระบบบริการออนไลน์ | ๑.ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้สะดวกและรวดเร็วมากขึ้น ลดปัญหาการต้องมาดำเนินการด้วยตนเองที่สถานีภาครัฐ |
| ๓.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ | ๑.มีการใช้ช่องทางหลากหลาย เช่น เว็บไซต์, สื่อสังคมออนไลน์, ป้ายประชาสัมพันธ์, และการจัดประชุมสาธารณะ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่โปร่งใส | ๑.ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยและโปร่งใส ลดความเข้าใจผิดและเพิ่มการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจ |
| ๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ๑.มีการกำหนดระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจนและมีการตรวจสอบการใช้งานอย่างสม่ำเสมอ | ๑. ทรัพย์สินของราชการได้รับการดูแลรักษาอย่างดีและใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่า ป้องกันการสูญเสยหรือการใช้ทรัพย์สินอย่างไม่เหมาะสม |
| ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง | ๑. การเผยแพร่รายละเอียดการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ ผ่านเว็บไซต์และการประชุม | ๑. การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีการตรวจสอบได้ ช่วยลดโอกาสในการทุจริต |
| ๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล | ๑. มีการติดตามและประเมินผลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่และการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นระบบ | ๑. เจ้าหน้าที่สามารถทำงานได้ตามหน้าที่และความรับผิดชอบโดยไม่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดหรือไม่เหมาะสม |
| ๗. กลไกและมาตรฐานในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน | ๑. มีการการสร้างช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตและการจัดการเรื่องการทุจริตภายในหน่วยงาน | ๑. การทุจริตภายในหน่วยงานลดลงอย่างมีนัยสำคัญ เนื่องจากการกำหนดมาตรฐานและกระบวนการแก้ไขที่ชัดเจน |