



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไย  
อำเภอกระบุรี จังหวัดระยอง

# คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล และสามารถบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตประพจน์ที่มีขอบเขต ซึ่งมีเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผย ข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง  
ธันวาคม ๒๕๖๓

# สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
๑. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๓
๔. แนวทางมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๕

**๑. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

๑.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

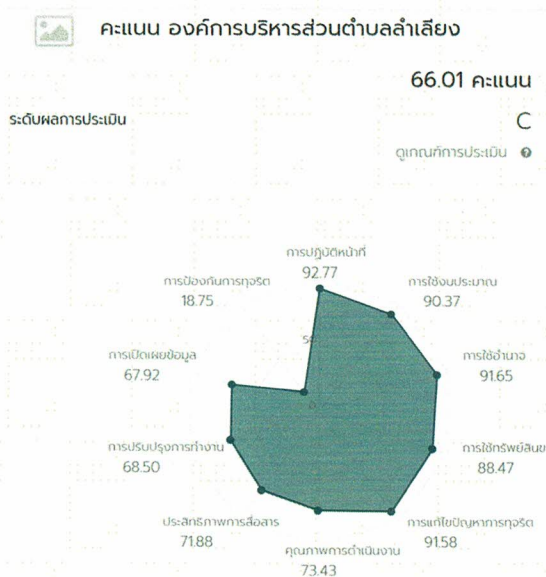
เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๑.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน จำแนกออกเป็น ๗ ระดับ

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๒. ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ( Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)		
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	อันดับ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๗๗	๑
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๐.๓๗	๔
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๑.๕๘	๒
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๘.๔๗	๕
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๕๘	๓
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ( External Integrity and Transparency Assessment : EIT)		
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	อันดับ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๗๓.๔๓	๖
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๗๑.๘๘	๗
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๖๘.๙๒	๘
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ( Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)		
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	อันดับ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๖๗.๙๒	๙
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕	๑๐
<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>๖๖.๐๑</b>	<b>C</b>



**คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด**

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	92.77
2	การใช้อำนาจ	91.65
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	91.58
4	การใช้งบประมาณ	90.37
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	88.47
6	คุณภาพการดำเนินงาน	73.43
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	71.88
8	การปรับปรุงการทำงาน	68.50
9	การเปิดเผยข้อมูล	67.92
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

คะแนนสูงสุด: **92.77** คะแนน      คะแนนต่ำสุด: **18.75** คะแนน

### ๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ลำเลียง อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๖.๐๑ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ C โดยหน่วยงานต้องรีบดำเนินการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน การให้บริการ หรือการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐที่ทำให้ได้คะแนนต่ำรวดเร็วที่สุด ซึ่งพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนนร้อยละ ๙๒.๗๗ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้เท่ากับร้อยละ ๑๘.๗๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำแนกตามตัวชี้วัดขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สามารถวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

๓.๑ ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขหรือปรับปรุงผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑ - ตัวชี้วัดที่ ๕

จากคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔ คะแนน ๘๘.๔๗)

#### ข้อบกพร่อง

๑. บุคลากรในหน่วยงานไม่ทราบถึงขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ รวมถึงการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

๒. หน่วยงานยังไม่มีมาตรการในการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้องที่ชัดเจน

#### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา/แก้ไขหรือปรับปรุงการดำเนินงาน

๑. จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม - คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด และประกาศให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน ทราบ

๒. จัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยเน้นเสริมในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขหรือปรับปรุงผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖ - ตัวชี้วัดที่ ๘

จากคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงทั้ง ๓ เรื่อง คือ ๑. คุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖ คะแนน ๗๓.๔๓) ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗ คะแนน ๗๗.๘๘) ๓. การปรับปรุงการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘ คะแนน ๖๘.๕๐)

#### ข้อบกพร่อง

๑. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ ยังไม่ทั่วถึง  
๒. ระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการ ไม่สะดวกแก่การประเมิน

๓. ขาดการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา/แก้ไขหรือปรับปรุงการดำเนินงาน

๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆอย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

๓.๓ ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขหรือปรับปรุงผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล  
สาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ - ตัวชี้วัดที่ ๑๐

จากคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงทั้ง ๒ เรื่อง คือ ๑. การเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดที่ ๙ คะแนน ๖๗.๙๒) ๒. การป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๑๐ คะแนน ๑๘.๗๕)

#### ข้อบกพร่อง

๑. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบแต่ละงานไม่ได้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. การเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบล สืบค้นยาก ไม่ได้แยกเป็นหัวข้อ

### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา/แก้ไขหรือปรับปรุงการดำเนินงาน

๑. การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒. การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

#### ๔. แนวทางมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียงได้นำข้อมูลดังกล่าว มาจัดทำแนวทางมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

##### ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด และประกาศให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบ	กองคลัง	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔
	๒. จัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยเน้นเสริมในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	

##### ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
มาตรการให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่	๑. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง เปิดเผยผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔
	๒. มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล	ทุกส่วนราชการ	ม.ค. - มี.ค ๖๔	รายงานผลการ ดำเนินการใน การประชุม ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔
	๒. จัดทำช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค ๖๔	

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
มาตรการให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียมีส่วน ร่วมในการปรับปรุงการ ดำเนินงาน	๑. สร้างกระบวนการ ปรึกษาหารือระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากรเพื่อ ร่วมกันทบทวนปัญหาและ อุปสรรคในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบ	ทุกส่วนราชการ	ม.ค. - มี.ค ๖๔	รายงานผลการ ดำเนินการใน การประชุม ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔
	๒. ส่งเสริมให้ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปมีส่วน ร่วมในการแสดงความ คิดเห็นหรือให้คำแนะนำใน การพัฒนาและปรับปรุง คุณภาพและมาตรฐานการ ให้บริการได้โดยสะดวก	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค ๖๔	

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์	ทุกส่วนราชการ	ม.ค. - มี.ค ๖๔	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔
	๒. มีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค ๖๔	
	๓. การให้บริการผ่านระบบ e-service	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค ๖๔	

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
มาตรการให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค ๖๔	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔
	๒. พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ทุกส่วนราชการ	ม.ค. - มี.ค ๖๔	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง โทร ๐ ๗๗๘๖ ๐๖๔๔

ที่ รน ๗๓๔๐๑/๕๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผย ข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง ขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และพัฒนาให้ดีขึ้น อีกทั้งยังเป็นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ

(ลงชื่อ)

(นางฤทธิพร คงสมาน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

เพื่อโปรดทราบ และพิจารณา แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบ และถือปฏิบัติ

(ลงชื่อ)

(นางฤทธิพร คงสมาน)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

/ความเห็นนายก...

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง

ทราบและดำเนินการ

---

---

(ลงชื่อ)



(นางฤทธิพร คงสมาน)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง